

Diplomado
SER Líder

Duración 96 horas

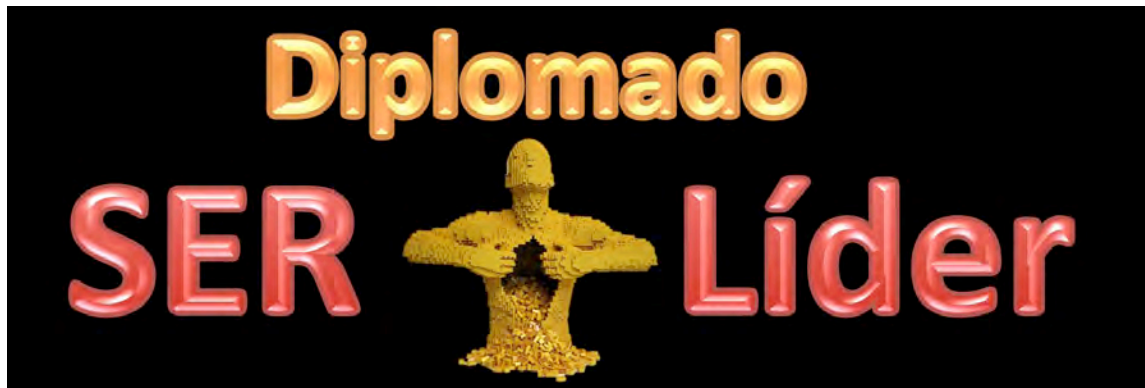
Objetivo general:

Programa para gerentes y directores en el que se determinan claramente cuales son las habilidades necesarias para ser líder en lo individual, ser líder de líderes (en lo colectivo), las habilidades gerenciales y, cuales son las habilidades gerenciales que tienen en común con los directores, cuales requieren dejar de hacer los directores y a cuales requieren enfocarse totalmente. El participante podrá entender y diferenciar cuales de todas estas habilidades en primera instancia están relacionadas con el “ser” y cuales con el “hacer”. Motivo por el cual a lo largo de la formación se irán describiendo una a una las habilidades del líder (todas relacionadas con el “ser”) y cuales son las gerenciales y directivas (todas relacionadas con el “hacer”). A diferencia de cualquier otro programa de habilidades gerenciales y directivas o sobre liderazgo, está es una formación que le permite al participante primero trabajar en su “persona” para posteriormente desempeñarse de forma competente en sus actividades profesionales. El programa esta basado en el libro “SER Líder” cuyo autor es el creador de esta formación y el coordinador académico del mismo. Durante más de 12 años trabajando con diversas instituciones académicas se les ha invitado en reiterados ocasiones a que entiendan e incorporen a sus formaciones de pregrado, grado y posgrado estas habilidades del “líder” que les permitan a los individuos ser “personas” pues son las necesarias para forjar su identidad, personalidad, carácter, comportamiento y proceder. Nos encontramos en las organizaciones a decenas de gerentes o directores que no son líderes. Muchos consideran que por ocupar el puesto tienen el poder, más no saben que no tienen la autoridad. Esta última solo se logra cuando la persona se ha ocupado de desarrollar las habilidades individuales y colectivas del líder. Históricamente, los profesionistas salen de las formaciones universitarias siendo expertos en las materias que estudiaron, sin embargo nos encontramos con todos ellos siendo abogados, economistas, comunicólogos, médicos, diseñadores, publicistas, etcétera, teniendo dominio de sus conocimientos técnicos. A todos ellos nunca se les enseñó a ser jefes y cuales requieren ser sus actitudes, comportamientos, personalidad y carácter para un desempeño competente. Una

<http://www.ser-lider.com>

Teléfono: 55 1209 1352

<mailto:santiagobeorlegui@institutovitral.com>



persona requiere ser líder primero en su vida para luego llevarlo al ámbito profesional. El programa consta de seis módulos de dieciséis horas cada uno, (96 horas de formación teórico/practico), 12 sesiones de coaching/mentoring individuales.

Beneficio:

- Identificar, conocer y desarrollar las habilidades del líder individuales.
- Identificar, conocer y desarrollar las habilidades del líder de líderes (las colectivas).
- Identificar, conocer y desarrollar las habilidades gerenciales.
- Identificar, conocer y desarrollar las habilidades directivas.

Dirigido a:

- Profesionistas que ocupan cargos gerenciales o directivos en micro, pequeñas, medianas o grandes organizaciones.
- Responsables de talento y desarrollo humano, quienes desee identificar y conocer cuales son los diferentes grupos de habilidades tanto del “ser”, como del “hacer”.
- Coaches, consultores y facilitadores de aprendizaje que deseen desempeñarse en su trabajo profesional como potenciadores del talento de las personas.

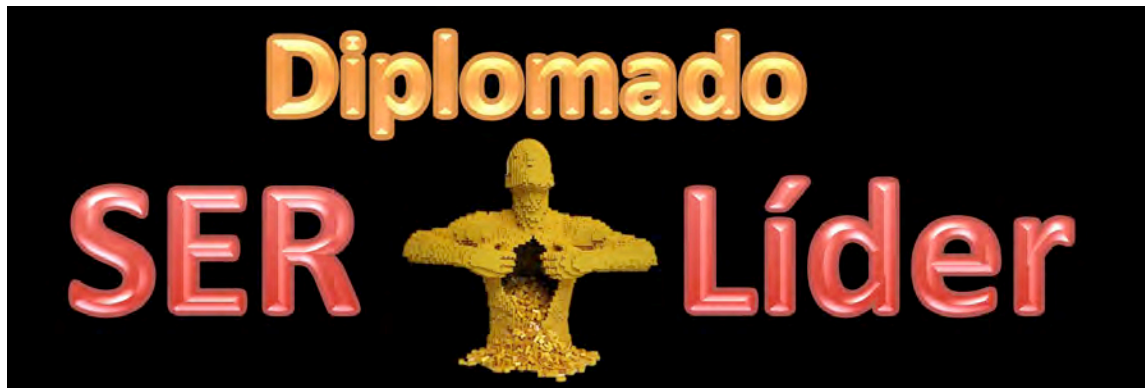
Requisito:

- Licenciatura terminada.

Contenido:

Módulo 1 ¿Qué significa ser líder?

Los participantes conocerán los esfuerzos históricos que se han realizado al respecto, cuales son los fundamentos, quienes han hecho las mayores aportaciones sobre liderazgo, management, top management. Se trabajará a profundidad ciertos conceptos y distinciones que provienen del idioma ingles y cuyas traducciones o



transcripciones al idioma español han resultado en indefiniciones, inconsistencias, falta de claridad, imprecisiones y malos entendidos.

Temario:

Se identificarán plenamente las habilidades del “ser” y las del “hacer”.

- 1.- Autoevaluación de las habilidades del líder, gerenciales y directivas
- 2.- Las treinta habilidades del líder en lo individual.
- 3.- Las veinte habilidades del líder de líderes (colectivas).
- 4.- Las doce habilidades gerenciales.
- 5.- Las habilidades gerenciales y directivas en común.
- 6.- Las once habilidades directivas.
- 7.- Dos sesiones de coaching individuales (entre módulo y módulo)

Duración del módulo: 16 horas

Módulo 2 Habilidades del líder individuales (Primera parte)

Los participantes identificarán las primeras quince habilidades del líder en lo individual, entenderán a profundidad el concepto de cada una de ellas, si las tienen incorporadas, en qué nivel las tienen y ¿qué? Requieren para desarrollarlas a niveles óptimos.

Temario:

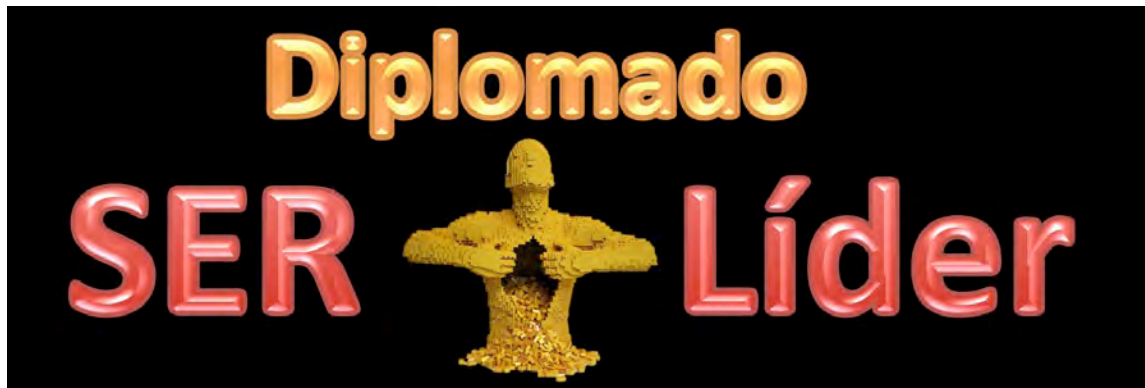
Se identificarán cada una de las primeras quince habilidades,

- 1.- Compromiso (cumplir la palabra, acuerdos)
- 2.- Escucha activa
- 3.- Comunicación efectiva
- 4.- Asertividad

<http://www.ser-lider.com>

Teléfono: 55 1209 1352

<mailto:santiagobeorlegui@institutovitral.com>



- 5.- Resiliencia
- 6.- Manejo emocional
- 7.- Visión panorámica
- 8.- Foco en el detalle
- 9.- Awareness (consciencia plena)
- 10.- Decisiones efectivas
- 11.- Adaptación al cambio
- 12.- Experiencia
- 13.- Carácter
- 14.- Carisma
- 15.- Intención
- 16.- Dos sesiones de coaching individuales (entre módulo y módulo)

Duración del módulo: 16 horas

Módulo 3 Habilidades del líder individuales (Segunda parte)

Los participantes identificarán las segundas quince habilidades del líder en lo individual, entenderán a profundidad el concepto de cada una de ellas, si las tienen incorporadas, en qué nivel las tienen y ¿qué? Requieren para desarrollarlas a niveles óptimos.

Temario:

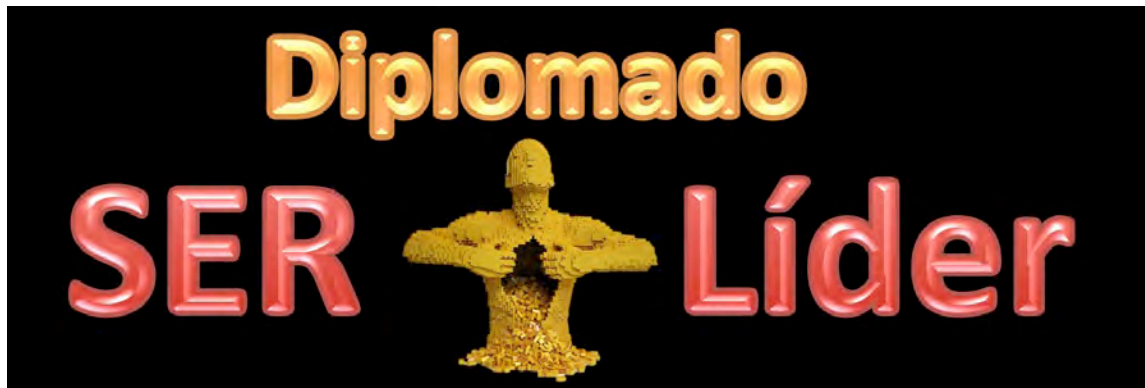
Se identificarán cada una de las segundas quince habilidades,

- 1.- Discernimiento
- 2.- Influencia
- 3.- Conexión
- 4.- Red de relaciones
- 5.- Generar otros líderes
- 6.- Gestionar compromisos
- 7.- Conceder sin ceder
- 8.- Búsqueda de oportunidades
- 9.- Crecimiento
- 10.- Desaprender
- 11.- Reaprender

<http://www.ser-lider.com>

Teléfono: 55 1209 1352

<mailto:santiagooborlegui@institutovitral.com>



- 12.- Autogestión
- 13.- Congruencia
- 14.- Pasión
- 15.- Legado
- 16.- Dos sesiones de coaching individuales (entre módulo y módulo)

Duración del módulo: 16 horas

Módulo 4 Habilidades del líder colectivas

Los participantes identificarán las veinte habilidades del líder de líderes (colectivas), entenderán a profundidad el concepto de cada una de ellas, si las tienen incorporadas, en qué nivel las tienen y ¿qué? Requieren para desarrollarlas a niveles óptimos.

Temario:

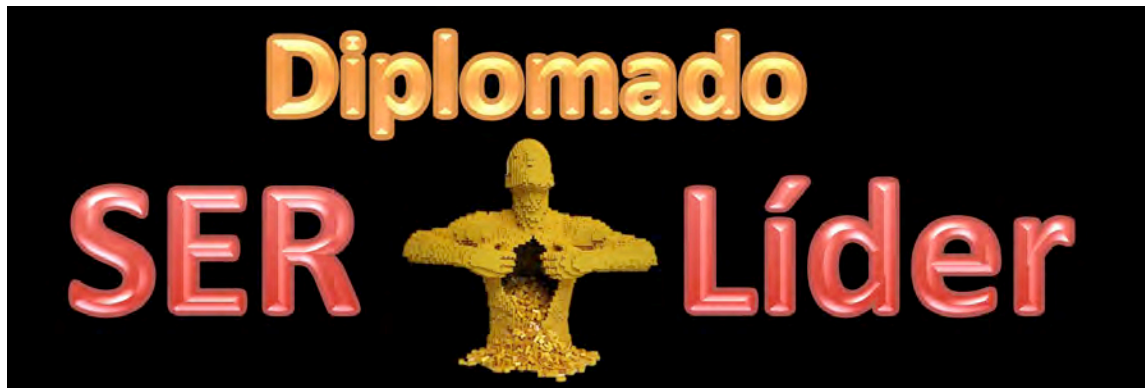
Se identificarán cada una de las veinte habilidades,

- 1.- Verificar desarrollo de habilidades
- 2.- Manejo de la diversidad
- 3.- Decisiones colegiadas
- 4.- Enrolamiento a la misión colectiva
- 5.- Cooperación
- 6.- Interdependencia
- 7.- Clima organizacional
- 8.- Un solo estilo de liderazgo
- 9.- Red de influencias
- 10.- Objetivos colectivos
- 11.- Seguirazgo
- 12.- Estrategia Vinculante
- 13.- Logro colectivo
- 14.- Problemas individuales, soluciones colectivas
- 15.- Capitalizar el aprendizaje
- 16.- Grupo a equipo
- 17.- Gestión de las consecuencias
- 18.- Delegar

<http://www.ser-lider.com>

Teléfono: 55 1209 1352

<mailto:santiagobeorlegui@institutovitral.com>



- 19.- Cuando no estas
- 20.- Soltar las riendas
- 21.- Dos sesiones de coaching individuales (entre módulo y módulo)

Duración del módulo: 16 horas

Módulo 5 Habilidades gerenciales

Los participantes identificarán las doce habilidades gerenciales entenderán a profundidad el concepto de cada una de ellas, si las tienen incorporadas, en qué nivel las tienen y ¿qué? Requieren para desarrollarlas a niveles óptimos. También identificarán cuales son las que tienen en común con las directivas.

Temario:

Se identificarán cada una de las doce habilidades,

- 1.- Operar
- 2.- Ejecutar
- 3.- Administrar
- 4.- Controlar
- 5.- Medir
- 6.- Verificar
- 7.- Eficientar
- 8.- Optimizar
- 9.- Reducir costos
- 10.- Negociar
- 11.- Mejorar procesos
- 12.- Revisar avances y cumplimiento
- 13.- Las habilidades que tienen en común con los directores
- 14.- Dos sesiones de coaching individuales (entre módulo y módulo)


Duración del módulo: 16 horas

Módulo 6 Habilidades directivas

Los participantes identificarán las once habilidades directivas, entenderán a profundidad el concepto de cada una de ellas, si las tienen incorporadas, en qué

Diplomado

SER Líder



nivel las tienen y ¿qué? Requieren para desarrollarlas a niveles óptimos. También identificarán cuáles son las que requieren dejar de hacer para enfocarse al cien por ciento en las directivas.

Temario:

Se identificarán cada una de las once habilidades,

- 1.- Planear
- 2.- Diseñar
- 3.- Crear
- 4.- Estrategia
- 5.- Metas
- 6.- Intervenir
- 7.- Áreas de desarrollo
- 8.- Crecimiento
- 9.- Proyección
- 10.- Definir rumbo
- 11.- Ampliar la red de relaciones
- 12.- Consolidación del paquete completo de habilidades del líder, gerenciales y directivas.
- 13.- Dos sesiones de coaching individuales (entre módulo y módulo)

Duración del módulo: 16 horas

<http://www.ser-lider.com>

Teléfono: 55 1209 1352

<mailto:santiagobeorlegui@institutovitral.com>